



# « LA GAZETTE »

## Bulletin de la CFE-CGC région parisienne

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

**L**e premier CSE de la mandature 2022/2026 s'est tenu le 8 novembre à Finlay avec vos nouveaux élu(e)s. Il a donné lieu à l'élection de son bureau mais également à celle des membres des différentes commissions.

**La « Gazette » vous explique tout !**



### **FORFAIT MOBILITE DURABLE (FMD)**

La **CFE-CGC** a obtenu l'augmentation du périmètre des types de véhicules éligibles au FMD : trottinette, gyropode, covoiturage, scooter électrique ou trottinette électrique en location ou libre service... et cela pendant 2 ans ... pour l'instant.

L'augmentation du montant de ce forfait est renvoyée à la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires ...



### **Le bureau du CSE**

**Patricia Lemoine** est élue secrétaire du CSE (et membre de droit de toutes les commissions). Elle sera assistée de **Régine Privat-Rauline** en tant que secrétaire adjoint et de **Damien Codron** en tant que trésorier. La **CFE-CGC** a proposé à l'UNSA et à la CFDT d'intégrer le bureau. Ces 2 organisations ont accepté cette invitation.

Le rôle du bureau du CSE est de définir la politique sociale du CSE et coordonner les actions des élus.



## **LES COMMISSIONS DU CSE**

### **La commission des Activités Sociales et Culturelles (ASC)**

Le CSE assure, contrôle et participe à la gestion de toutes les ASC au bénéfice des salariés (CDI, CDD, apprentis, stagiaires) et de leur famille. Il organise et participe également à la gestion de diverses activités (sportives, culturelles, détente, ...). Il subventionne les vacances et les emplois à domicile.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Régine Privat-Rauline**, **Sophie Delorme** et **Gérard Le Floch** (suppléant).

La présidence de cette commission est assurée par **Régine Privat-Rauline**.



### **CFE-CGC Naval Group Région Parisienne — Vos élu(e)s & contacts :**

Patricia Lemoine  
Damien Codron  
Samuel Moinaux  
Rymel Poussière  
Philippe Sathoud

Sylvie Leroy  
Gérard Le Floch  
Evelyne Tiriou  
Régine Privat-Rauline  
Mihidhoir Ahamada

Alexandre Denoyel  
Erika Gauthé  
Yohann Becognee  
Annick Vidal  
Olivier Alhinc

Laurianne Dotton  
Lionel Lavaud  
Florence Gouriou  
Sophie Delorme  
Sébastien Blanche



# « LA GAZETTE »

## Bulletin de la CFE-CGC région parisienne

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Novembre 2022

### La commission des réclamations individuelles et collectives (CRIC)

**Rôle** : Challenger et interroger la Direction sur les questions ou problématiques tant individuelles que collectives auxquelles vous êtes confrontés dans l'exercice de vos fonctions ou que vous pouvez rencontrer dans la vie sur site en général.

La **CFE-CGC** est votre porte voix alors n'hésitez surtout pas à nous transmettre vos réclamations. Les réponses vous seront bien entendu adressées.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Rymel Poussière**, **Samuel Moinaux** et **Erika Gauthe** (suppléante).



### La commission Sociale

Elle prépare notamment la délibération du CSEC sur la consultation sur la politique sociale de l'entreprise et l'emploi. Elle est chargée d'étudier les documents liés aux domaines sociaux, à l'emploi, aux compétences et à la diversité.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Damien Codron**, **Samuel Moinaux** et **Rymel Poussière** (suppléante).

La présidence de cette commission est assurée par **Damien Codron**.

### La commission Emploi & Compétences

Son domaine de compétences couvre les questions relatives à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (prospectives), l'évolution des métiers, des emplois, et les PLACE (Plan Local d'Anticipation des Compétences et des Emplois) par Direction.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Samuel Moinaux** et **Sophie Delorme**.

La présidence de cette commission est assurée par **Samuel Moinaux**.



La réforme des retraites n'est pas utile,  
elle n'est pas nécessaire à ce stade.  
Il n'y a pas de données nouvelles  
aujourd'hui qui justifient d'intervenir  
en urgence sur le régime des retraites.

### La commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

La CSSCT exerce, par délégation du CSE, tout ou partie des attributions du comité concernant la santé, à la sécurité et aux conditions de travail. Elle est compétente, par exemple, sur les points suivants :



- Analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs, notamment les femmes enceintes
- Amélioration de l'accès des femmes à tous les emplois et résolution des problèmes liés à la maternité
- Adaptation et à l'aménagement des postes de travail pour faciliter l'accès et le maintien des personnes handicapées à tous les emplois au cours de leur vie professionnelle
- Proposition de toute initiative qu'elle estime utile et notamment des actions de prévention des risques psychosociaux : Risques pour la santé physique et mentale des travailleurs (surcharge de travail, agression et violence internes et/ou externes à l'entreprise, épuisement professionnel).

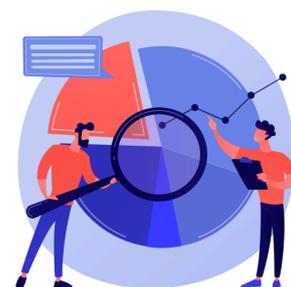
Vos représentants **CFE-CGC** sont **Damien Codron** (en charge de rapporter les travaux de la commission lors des réunions du CSE), **Sophie Delorme**, **Gérard Le Floch**, **Laurianne Dotton** et **Samuel Moinaux** (suppléant).

### La commission économique

Elle est principalement chargée d'étudier les documents économiques, techniques et financiers. Elle assiste donc le CSE dans ses travaux pour préparer ses délibérations, en étudiant les documents économiques et financiers. La commission économique peut se faire assister par un expert-comptable ou par tout autre expert désigné par le CSE dans le cadre de sa capacité à recourir à des expertises.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Damien Codron**, **Mihidhoir Ahamada** et **Philippe Sathoud** (suppléant).

La présidence de cette commission est assurée par **Damien Codron**.





# « LA GAZETTE »

## Bulletin de la CFE-CGC région parisienne



Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Novembre 2022

### La commission restauration



Elle a pour but de faire connaître les activités de la restauration du Restaurant d'entreprise et les attentes des utilisateurs salariés.

Vos représentants **CFE-CGC** sont **Régine Privat-Rauline**, **Sophie Delorme**, **Natacha Taburet** et **Gérard Le Floch** (suppléant).

La présidence de cette commission est assurée par **Régine Privat-Rauline**.

CSE : un Référent  
« Harcèlement sexuel  
et agissements  
sexistes »  
est obligatoire

Un référent « harcèlement sexuel et agissements sexistes » doit être désigné par les élus du CSE.

Cette personne, formée sur ce délicat sujet, est **Rymel Poussière**.

Son rôle est d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Tout prise de contact et échanges avec votre référent se réalise sous le sceau de la confidentialité et de la discrétion la plus totale.

### La commission « secours »

La mise en place d'une telle commission ainsi que son fonctionnement relèvent de la Direction et du CSE.

Un secours est défini comme « une attribution exceptionnelle, non renouvelable, d'une somme d'argent d'un montant limité, ou d'un bien en nature, en raison de l'état de gêne des bénéficiaires, ou d'une situation particulièrement digne d'intérêt ».

A ce jour, une telle commission n'est pas mise en place.

La **CFE-CGC** est favorable à son existence.



### La commission développement durable

Si cette commission n'est pas prévue par l'accord d'entreprise, elle est vivement souhaitée par la **CFE-CGC** qui va demander sa mise en place.

Nous entendons à travers cette dernière structurer un véritable dialogue environnemental au sein de l'établissement et mobiliser les salariés sur les sujets de développement durable.



Coupon réponse à envoyer par mail à : [syndicat\\_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com](mailto:syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com)  
ou à nous remettre ou encore à déposer dans la boîte aux lettres installée devant nos locaux

NOM :

PRENOM :

Téléphone :

- Je souhaite me renseigner et rencontrer un représentant de la CFE-CGC
- Je souhaite adhérer à la CFE-CGC

Pour recevoir l'ensemble de nos communications, cliquez [ici](#) et inscrivez vous (rubrique en haut à droite)



*Adhère !*